

爱普生精密电子（苏州）有限公司



社会责任报告

编号： EPSZ-CSR-01

发布日期： 2024年03月05日

第一章 关于本报告	4
1.1 报告说明	4
1.2 报告期间与范围	4
1.3 报告编写参考	4
1.4 报告可靠性保证	4
1.5 报告获取方式	4
第二章 公司治理	4
2.1 公司简介	4
2.2 经营状况	5
2.2.1 营业执照及经营范围	5
2.2.2 主要产品及营收	5
2.3 商业道德	5
第三章 企业可持续发展	6
3.1 可持续发展政策	6
3.2 管理组织机构	6
第四章 绿色经营	7
4.1 环境管理	7
4.1.1 环境方针	7
4.1.2 主要环境管理制度	7
4.1.3 主要污染物排放、治理与环境监测	8
4.2 能源管理体系与节能措施	10
4.2.1 能源方针	10
4.2.2 主要的能源管理制度	10
4.2.3 能源消耗量及节能措施	10
4.3 温室气体排放管理	11
4.4 管理体系认证	12
第五章 供应商社会责任管理	12
5.1 供应商绿色管理政策	12
5.2 供应商绿色经营行为稽核	12
第六章 绿色产品	13
6.1 绿色产品承诺	13
6.2 产品碳足迹	13

第七章 员工关怀	14
7.1 职业健康安全管理	14
7.1.1 职业健康安全方针	14
7.1.2 主要的职业健康安全管理制度的	14
7.1.3 职业健康安全防护与作业场所监测	15
7.1.4 消防演练	15
7.2 员工关系	16
7.3 生活福利	16
7.4 薪酬福利和晋升	16
7.5 员工培训	17
第八章 社会公益	17

第一章 关于本报告

1.1 报告说明

感谢阅读爱普生精密电子（苏州）有限公司2023年『社会责任报告』。爱普生精密电子（苏州）有限公司随着业务逐步扩展，有感于对投资者、员工及相关利害关系人的社会责任及使命与日俱增，为了向投资者与社会群众公开说明爱普生精密电子（苏州）有限公司在永续发展社会责任方面的政策目标与措施绩效，特编制并发行本报告。

1.2 报告期间与范围

本报告书揭露2023年1月1日至2023年12月31日期间，爱普生精密电子（苏州）有限公司在公司治理与经营、环境保护、永续发展、绿色产品、员工关系和供应商管理的做法与绩效。

1.3 报告编写参考

本报告书的内容界定由爱普生精密电子（苏州）有限公司拟定，为使报告书的内容更为聚焦，我们参考了全球报告倡议组织Global Reporting Initiative（GRI）所发行的《GRI永续性报告准则（2016）》核心“符合”方案进行编写。

1.4 报告可靠性保证

爱普生精密电子（苏州）有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

1.5 报告获取方式

本报告以电子文件发布，并通过公司网站、公众号向大众公开。

第二章 公司治理

2.1 公司简介

爱普生精密电子（苏州）有限公司为精工爱普生株式会社与爱普生（中国）有限公司于2007年共同投资组建，注册资本2500万美元。公司位于苏州市高新区

华山路144号。

主营业务是主要从事水晶振子、半导体等电子应用机械类产品和相关零部件的开发、设计、制造。

公司2023年年产336,389千件水晶振动子，产值33,435万元，营业收入33,786万元。

公司已通过ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO14064、ISO14067、ISO50001等体系认证；2022年活动苏州高新区工业投资十强；2022年获得江苏省住房和城乡建设厅节水型企业；2023年获得江苏省质量强省奖；2024年获得精工爱普生集团优秀环境奖。

2.2 经营状况

2.2.1 营业执照及经营范围

爱普生精密电子（苏州）有限公司成立2007年6月，公司系有限责任公司（外国法人独资）性质的企业，注册地址为公司位于苏州市高新区华山路144号。经营范围：从事水晶振子、半导体等电子应用机械类产品和相关零部件的开发、设计、制造；自有厂房。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展）

2.2.2 主要产品及营收

1) 主要产品介绍

公司主要产品水晶振动子。

2) 2023年工业产值状况

2023年工业产值达到33435万元。

2.3 商业道德

反贿赂与反腐败是构建廉洁、透明商业社会的基本准则，也是爱普生精密电子（苏州）有限公司一贯的要求，也是公司管理层对于道德、诚信、守信经营的承诺和要求。公司严格遵守《企业社会责任与道德管理规程》坚决反对贿赂与腐败的行为，通过制定员工手册、企业行动准则等规章制度，以约束商业道德行为。

第三章 企业可持续发展

3.1 可持续发展政策

为使企业得以持续发展，符合法律法规并承担社会责任，创造一个绿色、环保、安全的工作环境，建立可持续发展政策。

可持续发展政策：

为企业可持续发展，在力所能及的所有区域遵守保护环境、人权、安全、健康、绿色的管理要求，为可持续发展做出贡献。

3.2 管理组织机构

因应未来的趋势以及变化，爱普生精密电子（苏州）有限公司设立了可持续发展管理团队，由高层管理者担任团队领导者，透过设置专责专人专注于执行企业社会责任管理业务，使企业社会责任的管理能够更一致并发挥整体功能，推动劳动者健康与安全、环境、道德及管理系统、绿色制造的良性发展。

可持续发展委员会职责：

- 负责可持续发展政策的推行。
- 可持续发展管理计划的拟订与推行。
- 核定相关可持续发展教育训练计划。
- 核定可持续发展的相关操作标准、检验标准及管制标准。
- 解决可持续发展管理执行问题。
- 评核可持续发展系统实施绩效及检讨。
- 研究可持续发展管理方案的改进。

第四章 绿色经营

4.1 环境管理

4.1.1 环境方针

环境方针：

以QMEMS 技术为轴心，通过追求“省·小·精”技术来推进先进的环境活动，向客户提供低环境负荷的产品。

1. 以“省·小·精”技术为基础，提供水晶元器件及其关联产品和服务，致力于减少环境负荷和提高生产性并存的生产流程的构筑和创新。
2. 遵守与环境相关的法律·条例及其他征得本公司同意的要求事项，必要时设立自主基准，通过环境活动的持续改善谋求污染的预防。
3. 设定环境目的·目标并致力于活动的同时，定期进行环境管理体系的修改，努力提高环境活动的水平。
4. 通过地区间的交流及社会贡献活动，加强地区性环境保护。
5. 将环境活动的信息向社内外公开，力求与地区、社会以及相关人士构筑起信赖关系，为社会的发展做出贡献。

该方针应文件化、并传达到全体员工及为组织工作或代表组织工作的人员、并对外公布。

4.1.2 主要环境管理制度

公司建立了《环境管理手册》（编号：c340-01）及相关的程序、作业指导书等共41份，对公司的环境相关的事务进行管理，例如：废气废水固废噪音污染防治管理程序、环境、安全和职业卫生培训制度。公司安全环境科负责此项工作的执行，并作为专职管理机构对此相关的事项负责。

2023年6月结合环境管理体系管理评审工作对环境管理制度24份进行了重新文件评审，目前均适应本公司的管理要求，得到了有效的运行。

4.1.3主要污染物排放、治理与环境监测

公司自建厂以来，一直很注重生产活动及相关活动的环境保护和职业健康安全事项。公司遵照国家环评和职业健康安全相关的要求，进行环境影响评价及安全评价等相关工作，并按审批意见落实各项环保设施和安全防护设施，配备专人负责操作和管理。

1) 废水

工厂产生的废水主要为酸碱废水、含铬(六价)废水、锌铁废水、纯水制备废水、食堂废水以及生活污水。酸碱废水采用“中和+絮凝沉淀+过滤+活性炭吸附装置”处理；含铬(六价)废水使用1套废液浓缩装置，浓缩后浓缩液做危废处置，冷凝水采用“还原法+中和+絮凝沉淀装置”处理；锌铁废水采用“絮凝沉淀+过滤+活性炭吸附装置”处理。含铬(六价)废水处理达《污水综合排放标准》(GB16297-1996)表1第一类污染物排放浓度限值；锌铁废水经处理达《污水综合排放标准》(GB16297-1996)表4三级标准后与纯水制备废水、生活污水通过总排口排入市政管网接入苏州高新区枫桥水质净化厂处理，总排污染因子中BOD、动植物油执行《污水综合排放标准GB8978-1996》，其他污染因子执行《电子工业水污染物排放标准GB 39731-2020》标准。

公司委托苏州市佳蓝检测科技有限公司于2023年10月23日进行环境检测，并出具了编号为[SZJL2310131A0001S]的环境检测报告(包括了设施排口、总排口的监测)。根据检测报告结果显示，各项污染物排放浓度均低于标准管理限值，工厂通过比对环评报告中的排放总量要求，排放污染物均远远小于总量要求。。

2) 废气

在治具金铬剥离工段及化学品柜收集产生的无机废气(硫酸雾、氟化氢)经集气管道收集(捕集率95%)至1套“碱液洗涤塔”处理后(处理效率80%)引出屋顶通过15m高的FQ902002排气筒排放，执行《江苏省大气污染物综合排放标准》(DB32/4041-2021)(江苏省地方标准)表1标准。

在切片加工、晶片加工、治具浸渍、印刷、部品组立、检查等工段产生的有机废气经集气管道收集(捕集率95%)至1套“二级活性炭吸附装置”处理后(处理效率90%)，引出屋顶通过15m高的FQ902004排气筒排放，执行《江

《江苏省大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）（江苏省地方标准）表1标准。

项目废水处理过程产生的废气负压收集后（捕集率 100%）经1套“化学除臭 设备”处理后（处理效率 90%）经 15m 高 FQ902006 排气筒排放，执行《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）表2标准限值。

无组织废气非甲烷总烃执行《大气污染物综合排放标准》（DB32/4041-2021）（江苏省地方标准）表3标准。

无组织废气氨执行《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）表1标准限值。

食堂油烟经过油烟净化器处置后15M高空排气筒排放，执行《饮食业油烟排放标准》（试行）（GB 18483-2001）表2标准）。

公司委托苏州市佳蓝检测科技有限公司于 2023 年10月23进行环境检测，并出具了编号为[SZJL2310131A0001S]的环境检测报告，废气污染物有组织排放浓度及排放速率均明显小于许可限值，工厂通过比对环评报告中的排放总量要求，排放污染物均远远小于总量要求。

3) 噪声

公司的主要噪声源为焊接机、调频机、振动机、封止机、测试仪器等。对相关噪声产生环节采取了隔声减振、合理布局以及各种种植绿化带等一系列降噪措施。委托苏州市佳蓝检测科技有限公司于2023年3月13日、2023年4月19日、2023年9月6日、2023年12月28日对厂界噪声实施检测，并出具报告编号分别为SZJL2303048A0005、SZJL2304088A0005、SZJL2309067A0001、SZJL2312036环境监测报告。报告数据的监测数据显示厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）3 类标准，即昼间噪声值 ≤ 65 dB（A）、夜间噪声值 ≤ 55 dB（A）。

4) 固废

公司所产生的固体废物主要有包括一般工业固体废物和危险废物。一般工业固体废物外售综合利用；危险废物委托有资质单位处理；生活垃圾由环卫部门清运。固废零排放。

4.2 能源管理体系与节能措施

4.2.1 能源方针

能源方针内容如下：

爱普生公司致力于环境保护和能源节约，实施环境污染控制、能源节约、环境美化并贯穿于产品生产的全过程，实现公司绿色工厂管理的战略目标。根据国家有关法律法规和标准要求制定了公司的绿色工厂方针和目标，现予以发布如下：

遵守法律法规. 致力环境保护

持续节能减耗. 履行社会责任

1. 遵守法律法规：公司将遵法/合规作为所有工作的最优先事项，承诺遵守国家法律法规和地方政府的要求。
2. 致力环境保护：公司秉承爱普生集团的经营理念，减少环境污染，降低能耗，坚持生产经营与资源、环境的协调发展。
3. 持续节能减耗：强化企业用能管理，积极采用节能新技术、新工艺、新材料等，提高生产制造效率、提高能源使用效率，有效减低产值能耗，提高企业经营效益。
4. 履行社会责任：主动承担社会责任，推进CSR改善活动，寻求企业发展与社会发展的和谐统一。

4.2.2 主要的能源管理制度

公司建立了《能源管理手册》及相关的程序、作业指导书等共36份，对公司的环境相关的事务进行管理，例如：能源数据收集和计量管理基准、能源基准管理基准。公司的安全环境科负责此项工作的执行，并作业专职管理机构对此相关的事项负责。

2023年6月结合能源管理体系管理评审工作对环境管理制度36份进行了重新文件评审，目前均适应本公司的管理要求，得到了有效的运行。

4.2.3 能源消耗量及节能措施

1) 2023年的能源消耗量共2124.41吨标煤，主要能源种类为：电、蒸气，其占比分别为：87.76%、12.24%，均为清洁能源。

2) 主要的节能措施:

将空压机余热进行再利用,减少工艺用水加热及空调运行负荷,每月削减8021元费用。导入新型纯水循环蒸馏式洗净机,减少纯水使用量,每月削减648吨纯水,每月减少2480元费用;在1F办公区域和2F会议区域开设通风窗口,在春季和夏季采用室外空气通风,减少空调开启时间,每月减少电量5835度,削减费用3851元/月。TCX0职场温特机采用在空压末端控制露点温度的方式(追加SMC过滤装置),改善后关闭吸附式空压机一台,每月减少用电23520度电,削减费用15523元/月。

4.3 温室气体排放管理

1) 公司成立了温室气体盘查小组,建立了经营管理部朱磊部长为组长,安全环境科为常设职责机构,各部门主管为小组成员的盘查小组管理机制对本公司的温室气体盘查实施管理。

2) 建立程序《温室气体管理基准》(编号:c360-33)作为温室气体盘查的管理机构对此项工作实施管理。

3) 2023年公司温室气体排放量如下,该数据于2024年5月20日经中国检验认证集团江苏有限公司核查确认。

项目	排放量 吨 CO2e
类别 1-直接排放	389.21
类别2-能源输入引起的间接排放	8189.82
类别 3-交通运输引起的间接排放	335.19
类别 4-组织使用的产品和服务引起的间接排放	1109.63
类别 5-组织的产品在使用过程中引起的间接排放	未量化
类别 6-其他类别的间接排放	未量化
类别 1~类别2 合计	8579.04
类别 3~类别 6 合计	1444.82
类别 1~类别 6 合计	10023.86

4.4 管理体系认证

公司十分重视管理体系的建设，在工厂导入运行了ISO9001质量管理体系、IATF16949汽车行业质量体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO50001能源管理体系、温室气体核算、产品碳足迹核算等，并建立了管理体系推行委员会对日常运行和持续改进实施管理。

第五章 供应商社会责任管理

5.1 供应商绿色管理政策

本公司与供应商建立稳定紧密的合作关系，携手就质量、成本、交期、环保、安全

与卫生、绿色低碳等方面追求精益求精，并将各项管理纳为永续发展的方针。

本公司要求供应商应善尽遵循劳动者权益与人权、劳动者健康与安全、环境保护、及诚信经营道德、绿色低碳的规范要求。配合我公司的相关政策，共同履行社会责任承诺。

➤ 绿色供应链政策：

公司与供应商合作时，应与其签订供应商安全健康环保协议，并在协议中对供应商

倡导：与我司交易的产品及供应的行为应符合国际、国家及地区环保安全绿色相关的法律法规。

为此公司制定相关管理办法，包括：企业社会责任与道德管理规程、供应商选定及定期评价基准等指导供应商选择、管理、考核、评选，推动供应链社会责任管理。

5.2 供应商绿色经营行为稽核

供应链管理部门针对供应商每年进行考核，以质量、交期、绿色环保、社会责任、配合度作为评分依据。同时公司及全体管理层认识到遵守永续发展标准的要求是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等

利益相关者的期望。与质量管理一样，绿色供应链管理也是本公司日常运作的一个有机组成部分，履行绿色管理要求是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。我们将透过供应链，传递绿色发展的要求及经验知识，同时亦可通过供应链管理的审核监督手段，规范供应商绿色经营行为。

第六章 绿色产品

6.1 绿色产品承诺

爱普生精密电子（苏州）有限公司作为水晶振子制造商，在为客户提供更优质的服务，落实专业、精准、效率、务实的经营理念，持续致力于产品质量的提升、环境污染预防以及营造安全舒适的工作环境，履行企业对社会的责任与承诺，达成绿色经营的目标。

- 生产经营活动符合法律法规要求。
- 落实持续改善，预防环境污染及管理影响员工安全健康的因素，使企业活动所产生的不良冲击和危害降至最低。
- 落实绿色产品管理，实现生产产品和生产过程环保、节能、低碳。
- 与当地社区工厂配合，维护周边环境。
- 推动利益相关方节能、环保、绿色、低碳发展。

在产品的设计方面采用生态设计理念实施产品设计，并建议了相应的生态设计基准。

6.2 产品碳足迹

为了解工厂产品碳足迹排放情况，推动改进，为客户提供低碳环保的产品，爱普生精密电子（苏州）有限公司选择有代表性的产品晶体振荡器SG-210STF，对该品2023年1月1日-12月31日时间范围内的碳排放情况实施了产品碳足迹核算，核算结果为54.4kgCO₂e/千件。工厂利用这一核算结果进行分析，产品主要的碳排放占比在生产制造阶段，工厂制定了制造节能计划，并实施节能改进。

第七章 员工关怀

7.1 职业健康安全管理

7.1.1 职业健康安全方针

EPSZ本着“安全、健康、合规优先于业绩”的理念，认为维持与改善健康安全环境和促进身心健康视为企业的核心。为确保公司内所有工作人员都能够安心、安全、健康并充满活力地工作，制定基本方针并开展活动：

- 一、 在全体工作人员共同参与的基础上，运行职业健康安全管理体系，持续改进；
- 二、 进行危险源调查（风险评估等），透彻分析工伤、事故的根本原因，达到防患于未然并避免再次发生类似事故；
- 三、 预防因工作而影响健康的有害因素，协助工作人员自我健康管理，构建工作和健康相协调的充满活力的组织环境；
- 四、 关于火灾、地震、暴风洪涝等自然灾害与传染病的防备，以及发生时的人员抢救、防止灾情扩大、复原等各项措施，定期重审并持续开展训练，验证实效并不断完善及提高；
- 五、 开展工作人员教育，努力提高健康安全意识及管理水平；
- 六、 遵守中国及地区的职业健康安全相关各项法律法规以及集团内部规程标准；
- 七、 投入适当的经营资源开展活动，实施持续有效的改进工作。

7.1.2 主要的职业健康安全管理制度

公司建立了《职业健康安全管理手册》（编号：c301 - 001）及相关的程序、作业指导书等共46份，对公司的职业健康相关的事务进行管理，例如：职业健康安全能力、意识、培训基准。公司的安全环境科负责此项工作的执行，并作为专职管理机构对此相关的事项负责。

2023年6月日结合职业健康管理体系管理评审工作对职业健康管理制度46份文件重新评审和更新，目前均适应本公司的管理要求，得到了有效的运行。

7.1.3 职业健康安全防护与作业场所监测

- 公司于 2023 年 05 月 23 日委托江苏优联检测技术服务有限公司对公司作业场所有害因素进行了监测（监测报告编号：UTS23045201E），监测数据

表明，公司目前的作业场所环境均满足《工作场所有害因素职业接触限值第 1 部分：化学有害因素》GBZ2.1-2019 《工作场所有害因素职业接触限值第 2 部分：物理因素》GBZ2.2-2007 标准的要求。

为了有效运行管理体系的要求，公司依法设置安全卫生委员会，委员会的最高层级为公司总经理。安全卫生委员会依规定每月召开一次，委员参与安全卫生事项的研讨。

经苏州安全生产监督管理局核定安全生产标准化三级企业认证通过。公司开展职业健康体检，做到岗前/岗中/离岗体检，建立职业健康档案。公司制定相应应急措施，并配发PPE。

工厂目前已通过了三级安全标准化验收工作。

7.1.4 消防演练

为提升员工于火场的逃生及救火观念，爱普生精密电子（苏州）有限公司每年定期举办两次消防编组训练及避难逃生演练，由实际操作及演练来健全公司员工对于火灾认知与消防器材使用能力，使人员于灾变发生时，能安全、迅速的撤



转移



救援



离，减少公司内火灾发生所造成的伤亡及损失。同时公司亦设有消防队，以应对可能发生的火灾，期望能将火灾事故扼杀在初期。

7.2 员工关系

员工是公司宝贵的资产，爱普生精密电子（苏州）有限公司严格遵守各项法律法规，同时致力于改善和提升劳动者健康与安全、环境等各方面条件。

公司用工政策：坚决不使用童工，尊重员工，推行员工关怀行动计划。

7.3 生活福利

厂区提供宽敞整洁的就餐环境，免费提供工作餐；餐厅提供快餐、面条、米线、冒菜、粗粮、水果等；公司定期组织各类友谊赛（钓鱼、足球等）以及健康徒步活动等，加强员工体育锻炼，丰富员工业余生活。

以下为公司活动照片（节选）



7.4 薪酬福利和晋升

爱普生精密电子（苏州）有限公司推动同工同酬，建立具有外部竞争力且内部公平性的薪资制度，依其教育程度及工作经历而决定，不因其种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政治见解、年龄或其他等因素在起薪上有所不同。公司薪资符合当地劳动法的规定。建立在就业市场上具有竞争力的薪资制度，以留住人才；依公司成功的营运成果及个人绩效表现奖励优良员工。

建立健全的晋升制度，以健全合理的晋升转调制度作为激励员工的诱因，降低人员流动性；

保险及退休金：公司遵守当地相关法规为员工投保社会保险，按法规给予员工合理的休息休假，提供完善的带薪年假、事假、病假、产假、陪产假、婚假、育儿假、丧假等各式假期，按法规支付带薪假期工资。

7.5 员工培训

爱普生精密电子（苏州）有限公司提供一系列完善的教育训练课程，并依据公司组织架构与职责区分出不同的领域，各职能最高主管负责制定该部门中各阶层人员担任该项职务所需具备的工作技能与知识，并担任起培育部属的角色。

通过人事科的安排与策划，将其转化为适合的课程给予员工训练，使其具备该职位所需的专业技能与知识，并确认其在实际工作中运用；同时鼓励每位员工主动分享知识，并将成果与人员绩效考核制度结合，以达到员工学习与经验传承的目的。

第八章 社会公益

公司自成立以来，以一点一滴的爱心滋润社会公益事业发展，参与慈善募捐（公司捐赠物资）；成立环保公益活动，员工及子女积极参与环保公益。

